



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПОСЕЛЕНИЯ ДЕСЕНОВСКОЕ

РЕШЕНИЕ

17 октября 2023 года № 2/8

Об утверждении Положения об оплате труда работников дежурно- диспетчерской службы администрации поселения Десеновское

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 6 ноября 2002 года № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве»,

Совет депутатов поселения Десеновское РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников дежурно-диспетчерской службы администрации поселения Десеновское. (Приложение).
2. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник».
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на депутата Совета депутатов поселения Десеновское Цветкову Наталию Петровну.

Глава поселения Десеновское

А.Е. Коломыщев

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников дежурно-диспетчерской службы
администрации поселения Десеновское

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 6 ноября 2002 года № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве»,
2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников дежурно-диспетчерской службы администрации поселения Десеновское (далее - ДДС).
3. Финансирование расходов на оплату труда по настоящему Положению осуществляется за счет средств бюджета поселения Десеновское.

II. Структура оплаты труда работников ДДС

4. Оплата труда работников ДДС состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
5. К выплатам компенсационного характера относятся:
 - выплата за работу в нерабочие праздничные дни и в ночное время;
 - выплаты за сверхурочную работу;
6. К выплатам стимулирующего характера относятся:
 - ежемесячная премия;
 - премия за выполнение особо важных заданий.

Выплаты устанавливаются к установленным должностным окладам.

7. Работникам ДДС устанавливаются следующие должностные оклады:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Дежурный ДДС	24801

8. Основой формирования фонда оплаты труда работников ДДС является штатное расписание, утверждаемое в установленном порядке, в пределах бюджетных ассигнований на эти цели.

9. Нормы рабочего времени для работников ДДС составляют 1 сутки (24 часа, с 8.00 до 8.00 следующего дня) через 3 суток, рабочая неделя со скользящими выходными днями. Устанавливается суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом один календарный год.

III. Выплаты компенсационного характера

10. Дежурным ДДС, работающим в круглосуточном режиме, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

10.1. за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса устанавливаются доплаты в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

10.2. работа в нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса оплачивается в двойном размере;

10.3. сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

IV. Выплаты стимулирующего характера

11. В целях поощрения работников за выполненную работу в ДДС в качестве выплаты стимулирующего характера производится премирование.

11.1. Ежемесячная премия по результатам работы работникам ДДС устанавливается в размере до 100% к должностному окладу на основании предложений заместителя главы администрации поселения Десеновское, курирующего данное направление, с учетом выполнения работниками ДДС своих должностных обязанностей.

11.2. Премия за выполнение особо важных заданий выплачивается при

наличии экономии фонда оплаты труда. Размер премии определяется на основании предложений заместителя главы администрации поселения Десеновское, курирующего данное направление. Максимальными размерами премия за выполнение особо важных заданий не ограничивается.

V. Иные выплаты

11.3. Ежегодная выплата на лечение и отдых при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или части его в размере 70000 рублей. Основанием для выплаты является распоряжение главы администрации.

11.4. Материальная помощь к отпуску работникам ДДС представляется за счет финансовых средств бюджета поселения Десеновское в размере одного оклада. Основанием для выплаты является распоряжение главы администрации.

VI. Формирование фонда оплаты труда

12. Фонд оплаты труда работников ДДС формируется в расчете на штатную численность работников на основании суммированного учета рабочего времени в расчете на год.

13. Годовой фонд оплаты труда работников ДДС формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

13.1. должностных окладов - в размере 12 должностных окладов.

13.2. выплат компенсационного характера - в размере 5 должностных окладов;

13.3. выплат стимулирующего характера – в размере 12,0 должностных окладов.

13.4. ИНЫХ ВЫПЛАТ.