



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРВОМАЙСКОЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.12.2021 № 02-01-05-292/21

Об утверждении Порядков отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры поселения Первомайское к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», законом города Москвы от 06.11.2002 № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», решением Совета депутатов поселения Первомайское в городе Москве от 29.01.2018 №1/5 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципальных бюджетных учреждений культуры поселения Первомайское в городе Москве», Уставом поселения Первомайское в городе Москве, в целях повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений поселения Первомайское в городе Москве и их руководителей

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры поселения Первомайское в городе Москве к группам по оплате труда руководителей (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и на официальном сайте www.pervomayskoe.msk.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации поселения Первомайское в городе Москве **О.В.Курганкину**.

Глава администрации

М.Р. Мельник

Приложение
к постановлению администрации
поселения Первомайское в городе Москве
от 24.12.2021 № 02-01-05-292/21

**Порядок
отнесения муниципальных бюджетных учреждений
культуры поселения Первомайское в городе Москве к группам по
оплате труда руководителей**

1. Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений культуры поселения Первомайское в городе Москве (далее – учреждение) к группам по оплате труда и определение должностного оклада руководителей устанавливаются в соответствии с требованиями к объемным показателям соответствующих учреждений (приложение 1,2).

2. Отнесение учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится ежегодно постановлением администрации поселения Первомайское в городе Москве на основе установленных объемных показателей и в соответствии с результатами работы учреждения за прошедший год.

При установлении группы по оплате труда руководителей объемные показатели учреждения определяются по состоянию на 1 января.

3. Сведения для определения группы по оплате труда руководителей предоставляются учредителю ежегодно руководителями учреждений в срок не позднее 15 декабря текущего года.

Руководители учреждений несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемых сведений, а также за своевременность их предоставления.

4. Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются по показателям статистической и финансовой отчетности в соответствии с результатами работы учреждения за прошедший год и определяются по количественным значениям сумм условных баллов ежегодно на 1 января.

5. Учреждениям, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

6. Отнесение вновь создаваемых учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

7. В учреждениях, проводящих капитальный ремонт, устранение последствий аварий, сохраняется группа по оплате труда, установленная до

начала ремонта, на срок прохождения ремонтных работ, но не более одного года.

В случае продолжительности капитального ремонта в учреждении более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение до начала ремонта.

Приложение 1
к Порядку отнесения муниципальных
бюджетных учреждений культуры
поселения Первомайское в городе Москве
к группам по оплате труда руководителей

**Объемные показатели отнесения учреждений к группам
по оплате труда руководителей**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл
2	Количество действующих клубных формирований за счет привлечения средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
3	Количество формирований, имеющих звание «Народный», «Образцовый», «Академический»	1 формирование	3 балла
4	Количество Дипломов, полученных участниками клубных формирований (формированиями) и на районных, межпоселенческих, межрегиональных, областных фестивалях и конкурсах за отчетный период (учитываются Дипломы лауреатов и дипломантов) <2>	1 диплом	2 балла
5	Количество Дипломов, полученных участниками клубных формирований (формированиями) на Российских, Международных фестивалях и конкурсах за отчетный период (учитываются Дипломы лауреатов и дипломантов) <3>	1 диплом	4 балла
6	Наполняемость кружков, коллективов <4>	1 участник	0,5 балла
7	Количество мероприятий за отчетный период <5>	1 мероприятие	1 балл
8	Количество выездных мероприятий за отчетный период	1 мероприятие	1 балл
9	Количество мероприятий, проводимых на улице за отчетный период	1 мероприятие	1 балл
10	Количество посетителей мероприятий за отчетный период	За каждые 100 человек	1 балл
11	Количество работающих в учреждении	1 работник	0,5 балла

12	Количество посадочных мест	101 и более мест 50 - 100 мест	1 балл 0,5 балла
13	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <6>	1 объект	1 балл
14	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла
15	Наличие оборудованного и используемого по назначению выставочного зала	1 зал	10 баллов
16	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	10 баллов
17	Количество учеников, обучаемых мастеров (количество учеников, обучаемых мастеров, не учитывается при учете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
18	Наличие оборудованных студий	1 студия	10 баллов
19	Количество методических пособий, изданных учреждений за отчетный период <7>	1 пособие	3 балла
20	Количество работников, имеющих почетное звание <8>	1 работник	5 баллов
21	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждые 50 тысяч рублей	5 баллов
22	Число зарегистрированных пользователей библиотеки в составе культурно-досугового учреждения <9>	За каждые 100 человек	1 балл
23	Количество библиотечных мероприятий	1 мероприятие	1 балл
24	Число посещений библиотеки в составе культурно-досугового учреждения	За каждые 100 человек	1 балл
25	Количество посетителей мероприятий библиотеки за отчетный период	За каждые 10 человек	1 балл
26	Количество книговыдач библиотеки в составе культурно-досугового учреждения	За каждые 500 книг	1 балл
27	Доступность здания культурно-досугового учреждения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями: - полная доступность - частичная доступность - условная доступность - не доступно	На основании паспорта доступности	5 баллов 3 балла 1 балл 0 баллов
28	Наличие музеев, отдельных музейных экспозиций	1 единица	5 баллов

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных

показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию. Предоставляется перечень клубных формирований всего и с разбивкой по направлениям деятельности (любительские объединения, клубы по интересам; инклюзивные, включавшие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ, клубные формирования и кружки самодеятельного народного творчества, клубные формирования и кружки технического творчества, прочие клубные формирования, в том числе функционирующие на платной основе.

<2> Указанные данные заполняются на основании полученных коллективами и исполнителями, работниками (участие в конкурсах профессионального мастерства и т.п.) дипломов лауреатов I, II, III степеней, дипломов/грамот победителей конкурсов/фестивалей (1-е, 2-е, 3-е места), дипломов обладателей Гран-при конкурсов/фестивалей соответствующего уровня (областного/окружного), который должен быть прописан в названии мероприятия.

<3> Указанные данные заполняются на основании полученных коллективами и исполнителями работниками (участие в конкурсах профессионального мастерства и т.п.) дипломов лауреатов I, II, III степеней, дипломов/грамот победителей конкурсов/фестивалей (1-е, 2-е, 3-е места), дипломов обладателей Гран-при конкурсов/фестивалей соответствующего уровня (международного/ всероссийского/ регионального (областной/краевой/республиканский), который должен быть прописан в названии мероприятия.

<4> Численность (состав) кружков, коллективов не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<5> В зачет принимаются мероприятия (культурно-массовые/мероприятия по плану работы, проведенные по утвержденным программам, сценарным планам, в т.ч. выставки, экспозиции за отчетный период, в том числе в режиме онлайн.

<6> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты.

<7> Методическое пособие - разновидность методического издания, включающего в себя обширный систематизированный материал, раскрывающий содержание, отличительные особенности методики организации и проведения мероприятий различного вида. Характеризуется ярко выраженной практической направленностью, доступностью, предназначается в помощь руководителям клубных формирований в их повседневной работе. Издается для практического применения на практике, приобретения и освоения передовых знаний как теоретического, так и практического характера. В основе любого пособия лежат конкретные примеры и рекомендации. Методическое пособие в культурно-досуговом учреждении может быть оформлено как типографским способом, так

и с помощью средств офисной техники. Материал должен содержать Титульный лист:

1. Название учреждения.
2. Тема сценария/программы/мероприятия/разработки/, выходные данные автора сценария/программы/мероприятия/разработки, ФИО, должность.
3. Год выпуска пособия.
4. Название. Эпиграф. Вид мероприятия.
5. Форма.
6. Тема.
7. Контингент (кому адресовано).
8. Участники (кто проводит).
9. Цель.
10. Оформление, информационно-презентационные материалы.
11. Оборудование и технические средства.
12. Декорации. Реквизит. Атрибуты.
13. Ход (структура) мероприятия.
14. Концептуальность.
15. Содержательная часть.
16. Анализ проведенного мероприятия (самоанализ). Возможное обсуждение с коллегами, гостями. Описание опыта или разработка методических рекомендаций. Распространение опыта работы (проведение открытого мероприятия или семинара). Обобщение опыта работы в СМИ.

<8> В зачет принимаются почетные звания по сфере деятельности в области культуры, начинающиеся со слов: «Народный...», «Заслуженный...», «Почетный...».

<9> Объемные показатели для учреждений культуры, осуществляющих в том числе библиотечную деятельность. Учитывается число зарегистрированных пользователей – физических и юридических лиц, пользующихся услугами библиотеки (читатель, посетитель мероприятия, абонент, удаленный пользователь); число посещений библиотеки – общее число посещений библиотеки пользователями, посещений мероприятий (в т.ч. культурно-массовых), число посещений веб-сайта библиотеки; количество книговыдач – предоставление документов по запросу пользователя на абонементе, в читальном зале, через внестационарные формы обслуживания или электронные ресурсы.

Приложение 2
к Порядку отнесения муниципальных
бюджетных учреждений культуры
поселения Первомайское в городе Москве к
группам по оплате труда руководителей

Группы по оплате труда руководителей учреждений

Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Учреждения культуры клубного типа, расположенные в поселении	выше 800	601-800	401-600	201-400	91-200	ниже 91