

АППАРАТ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ТРОИЦК
В ГОРОДЕ МОСКВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2025 года № 15

Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», законом г. Москвы от 06.11.2002 № 56 «Об организации местного самоуправления в г. Москве», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» аппарат Совета депутатов внутригородского муниципального образования-городского округа Троицк в городе Москве

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве, не замещающих должности муниципальной службы, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление аппарата Совета депутатов от 28.12.2024 №253 «Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Московский муниципальный вестник».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава внутригородского муниципального образования – городского округа Троицк в городе Москве



В.Е. Дудочкин

Приложение
к постановлению аппарата Совета
депутатов внутригородского
муниципального образования –
городского округа Троицк
в городе Москве
от 17 февраля 2025 года № 15

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета
депутатов внутригородского муниципального образования - городского
округа Троицк в городе Москве, не занимающих должности
муниципальных служащих**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников военно-учетного стола аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве, не занимающих должности муниципальных служащих, которые осуществляют первичный воинский учет на территории городского округа Троицк (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» (далее - приказ Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595).

1.2. Воинский учет граждан на территории внутригородского муниципального образования - городского округа Троицк в городе Москве (далее – городского округа Троицк) осуществляется военно-учетным столом, который является структурным подразделением аппарата Совета депутатов городского округа Троицк (далее – ВУС).

1.3. Глава городского округа Троицк утверждает штатное расписание ВУС.

1.4. Финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа Троицк в городе Москве, возникающих при осуществлении передаваемых Российской Федерацией полномочий, осуществляется в пределах, выделенных из федерального бюджета Российской Федерации в бюджет городского округа Троицк, денежных средств в виде субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

2. Денежное содержание работников военно-учетного стола

2.1. Денежное содержание работников ВУС состоит из должностного оклада и стимулирующих выплат (ежемесячных и дополнительных).

Стимулирующие ежемесячные выплаты включают в себя:

- надбавку к должностному окладу за выслугу лет.

Стимулирующие дополнительные выплаты включают в себя:

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года до двух должностных окладов;

- поощрительные выплаты по результатам работы за месяц;

- премиальные выплаты по результатам работы за (месяц, квартал);

- премиальные выплаты по итогам работы за год.

2.2. Выплаты стимулирующего характера, зависящие от результатов труда, устанавливаются с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы.

3. Выплата должностного оклада

3.1. На основании приказа Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595 размеры должностных окладов работников ВУС приравниваются к должностным окладам соответствующих должностей гражданского персонала военного комиссариата города Москвы.

Должностной оклад начальника ВУС устанавливается применительно к окладу начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Должностной оклад старшего инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу старшего помощника начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Должностной оклад инспектора ВУС устанавливается применительно к окладу помощника начальника отделения военного комиссариата в размере, установленном приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

3.2. Индексация или повышение должностных окладов работников ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- свыше 1 года - 5 процентов;

- свыше 2 лет - 10 процентов;

- свыше 3 лет - 15 процентов;

- свыше 5 лет - 20 процентов;

- свыше 10 лет - 30 процентов;

- свыше 15 лет - 40 процентов.

В выслугу лет, дающей право на получение надбавки, включаются периоды работы (замещения должностей), утвержденные приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.09.2024 № 595.

Определение стажа работы для установления надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется комиссией, исчисляющей стаж муниципальной службы муниципальных служащих аппарата Совета депутатов внутригородского муниципального образования -городского округа Троицк в городе Москве.

5. Надбавка за сложность, напряженность работников ВУС

5.1. Работникам ВУС выплачивается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность в размере 100% должностного оклада в пределах средств, предусмотренных на указанные цели.

5.2. Выплаты устанавливаются распоряжением аппарата Совета депутатов городского округа Троицк с указанием конкретного размера ежемесячного денежного поощрения каждому работнику ВУС.

5.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность выплачивается работникам ВУС за качественное и оперативное выполнение должностных (трудовых) обязанностей.

6. Премия по результатам работы за месяц

6.1. Работникам ВУС выплачивается премия по результатам работы за месяц в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

6.2. В целях стимулирования по результатам работы допускаются поощрительные выплаты по результатам работы за месяц за счет средств бюджета городского округа, в пределах расходов, предусмотренных на финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий.

6.3. Основанием для выплаты является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС.

6.4. Конкретный размер премии определяется с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы определяется начальником отдела ВУС по каждому работнику персонально.

7. Премия по результатам работы за квартал

7.1. Работникам ВУС выплачивается премия по результатам работы за квартал в пределах средств, направленных на указанные цели.

7.2. Основанием для выплаты является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк с указанием конкретного размера премиальной выплаты каждому работнику ВУС на основании обращения

начальника отдела ВУС, в котором указываются основания для данной выплаты.

7.3. Конкретный размер премии определяется с учетом достижения целевых показателей выполняемой работы.

7.4. Премия по результатам работы выплачивается работникам ВУС с учетом личного вклада работника в выполнение задач, поставленных перед ВУС, проявления инициативы и оперативности при условии:

- 1) достижения и превышения плановых и (или) нормативных показателей работы;
- 2) соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраны труда;
- 3) внедрения в практическую деятельность современных форм и методов организации труда;
- 4) отсутствия дисциплинарных взысканий;
- 5) отсутствия замечаний от непосредственного руководителя;
- 6) своевременного выполнения поручений (заданий) непосредственного руководителя;
- 7) отсутствия грубых ошибок и нарушений в рабочем процессе;
- 8) своевременного и качественного предоставления отчетов.

8. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года

8.1. Работникам ВУС выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение). Вознаграждение устанавливается с учетом конкретного вклада работника в выполнение задач, стоящих перед ВУС, в размере до двух окладов и выплачивается в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

8.2. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

8.3. Работнику ВУС, уволенному с работы в течение календарного года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчетом.

8.4. Работнику ВУС, отработавшему неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам.

8.5. Работникам ВУС месяцы приема на работу и увольнения с работы засчитываются для выплаты вознаграждения при условии отработки за эти периоды нормы рабочего времени.

8.6. Работнику ВУС, которому в течение календарного года предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в первом квартале следующего года из размеров должностных окладов, ставок заработной платы (тарифных ставок), установленных ему на 1 декабря текущего календарного года. Выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы

в текущем году с учетом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

8.7. Работнику ВУС, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

8.8. За периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

8.9. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение аппарата Совета депутатов городского округа Троицк с указанием его конкретного размера каждому работнику ВУС.

8.10. Вознаграждение не выплачивается работникам ВУС:

- с которым заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенному с работы за виновные действия (пункты 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- принятому с испытательным сроком и уволенному при неудовлетворительном результате испытания.

9. Оплата труда за совмещение

9.1. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от работы, определенной трудовым договором (далее - совмещение), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата за совмещение.

9.2. Компенсационная выплата за совмещение устанавливается распоряжением аппарата Совета депутатов городского округа на основании обращения ВУС, в котором указываются совмещаемая должность, объем дополнительно выполняемых работ (обязанностей) и размер выплаты в рублях.

Размер выплаты за совмещение устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) по совмещаемой должности.

9.3. Выплата за совмещение производится за счет экономии фонда оплаты труда в пределах выделенной субвенции.